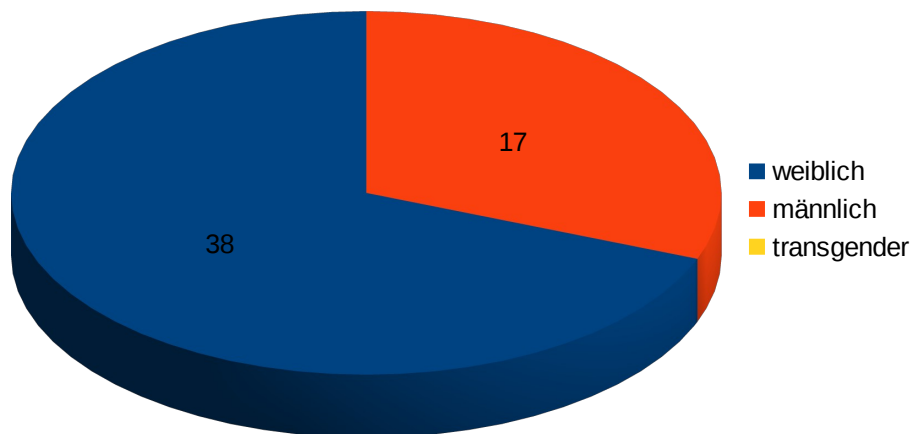


Mitte April diesen Jahres wurden die LAAW-Einrichtungen gebeten, an einer „Online-Umfrage“ zum Thema: „Generationenstruktur in den Einrichtungen“ teilzunehmen. Primäres Ziel dieser Umfrage war die Vorbereitung auf die kommende Mitgliederversammlung und die bereits im Juli 2010, während der LAAW-Klausur, angestoßene Diskussion: „**Generationenwechsel in den Einrichtungen der anderen Weiterbildung**“.

Ergebnisse der LAAW-Umfrage „Generationenstruktur“

Von den derzeit 40 Trägern von Mitgliedseinrichtungen haben sich **22** beteiligt. Dies entspricht einer Quote von **55,00%**. In diesen 22 Einrichtungen sind insgesamt **55** Hauptamtliche MitarbeiterInnen (HpM) beschäftigt.

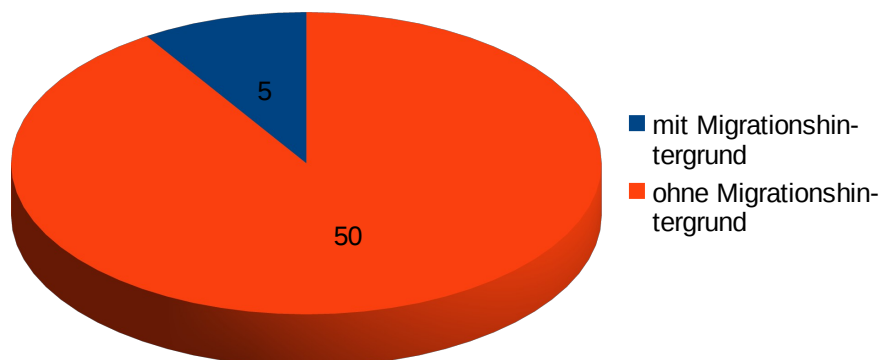
Die Zugehörigkeit der HpM nach Geschlecht gliedert sich folgendermaßen:



Prozentual:	weiblich	69,09%
	männlich	30,91%
	transgender	00,00%

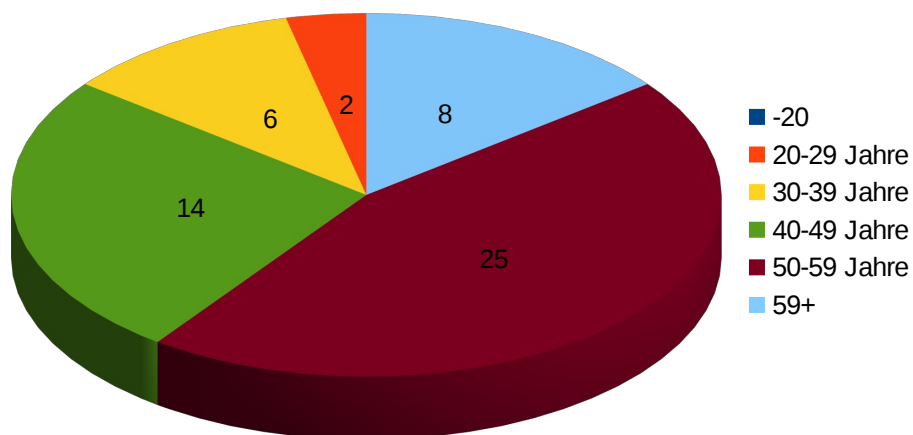
LAAW-Umfrage „Generationenstruktur“ (April 2011)

Bei der Frage nach einem Migrationshintergrund ergibt sich folgendes Bild:



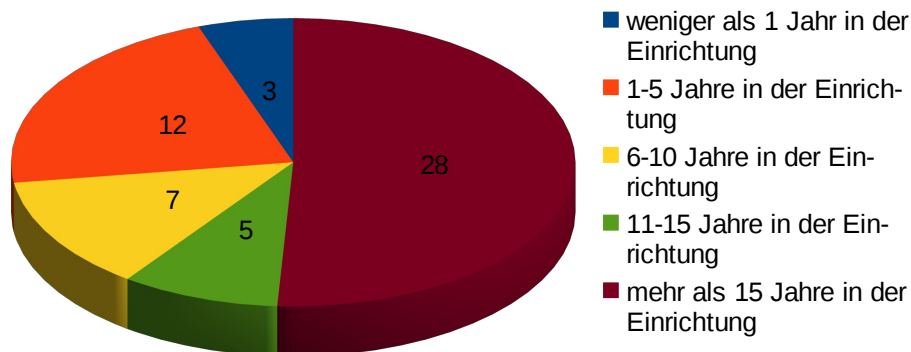
Prozentual:	mit Migrationshintergrund	09,09%
	ohne Migrationshintergrund	90,91%

Zugehörigkeit der HpM nach Alterskohorten:



Prozentual:	-20	00,00%
	20-29 Jahre	03,64%
	30-39 Jahre	10,91%
	40-49 Jahre	25,45%
	50-59 Jahre	45,45%
	59+	14,55%

Länge der Betriebszugehörigkeit der HpM:



Prozentual:	-1 Jahr	05,45%
	1-5 Jahre	21,82%
	6-10 Jahre	12,73%
	11-15 Jahre	09,09%
	15+ Jahre	50,91%

Zu guter Letzt wurde noch gefragt, wie viele der HpM (aus Altersgründen) die Einrichtung in den kommenden **fünf** Jahren voraussichtlich verlassen werden.

Das Ergebnis lautet:

9 Personen; dies entspricht **16,36%**

Einschätzung zu den Ergebnissen der Umfrage:

Die Beteiligung von über 50% der Einrichtungen ist ein schönes Ergebnis.

Vielen herzlichen Dank für Eure Bemühungen!

In Bezug auf die Zugehörigkeit der HpM nach Geschlecht, sind die Einrichtungen der LAAW, der gesamtgesellschaftlichen Situation weit voraus. In den Bildungswerken der anderen Weiterbildung sind zudem viele Leitungspositionen von Frauen besetzt.

Anders sieht es allerdings im Bereich der MigrantInnen aus. Nicht einmal 10% der HpM haben einen Migrationshintergrund.

Die Altersstruktur der HpM (das eigentliche Anliegen der Umfrage) ergibt ein eindeutiges Bild: 60% der erhobenen StelleninhaberInnen sind 50 Jahre alt oder älter. Von über 16% wissen wir bereits, dass sie in den kommenden Jahren ausscheiden werden. Mit Blick auf die kommenden zehn Jahre, werden es voraussichtlich noch sehr viel mehr sein.

Die Umfrage zeigt deutlich, dass die LAAW gut beraten ist das Thema „Generationenwechsel in den Einrichtungen“ stärker in den Fokus zu nehmen.

Aus LAAW-Newsletter 2-2011